



Message

社員一人ひとりのキャリア自律が、企業を大きく呼吸させる。

breath は、自律した人材を排出するお手伝いをしています。

今、世界中で多様な人々がイノベーションを起こし、成長のスピードを上げています。

多様化する現代社会において、問われているのは、企業の成果の質。

企業にとって、成果の質を高め、健全な成長を目指していくことが大切です。

企業が健全に成長するために breath が提案したいのは、社員一人ひとりの「キャリア自律」。

社員一人ひとりが、自分のキャリアを人生のキャリアと捉え、人生をドライブするとき、企業に属している“今”という時間は人生の選択であることに気づき、人生の可能性と、企業で活動していくキャリアの価値を見出していくのです。

社員一人ひとりのキャリア自律に着目し、その人が持っている“自分自身の満足、という内発的動機を巻き込むことで、企業は成長と成果を上げていくことができます。

これまで多くの企業は組織の成長と成果のために、長い時間をかけて会社の希望する思考と行動をとることができた人を育ててきました。

一方でそれは、一人ひとりの内発的な動機による活動を阻んできたとも言えます。

社員のキャリア自律は、多様な人材を生み出し、組織と個人に大きな幸せをもたらします。

「自分の人生で目指すこと」のために、「今を夢中で取り組む」、そんなキャリア自律した社員ばかりになったら、企業が社員に与えることをやめたとしても、健全に成長していくことができる・・・。

そんな考え方を始めてみませんか？

会社概要

法人名：合同会社ブレス

設立：2010年

代表：味岡律子

運営事業：人材開発コンサルティング事業（企業内教育・研修企画）
キャリアコンサルティング事業

味岡 律子 Ritsuko Ajioka

東京都荒川区生まれ。1985年よりリコーおよび東芝のグループ会社でIT教育コンサルタントに従事。その後、1997年以降システムインテグレーターにおいて人事能力開発 / 採用組織のマネージャーとして10年間従事。人の育成に関わる中で、社員の自律的なキャリア思考と経営者・管理職の可能性が十分に活かされたリーダーシップの重要性を強く認識。

2010年に、能力開発の経験とコーチングの専門知識を提供することによって、企業クライアントが人と組織の成長を同調させることを支援するという使命を持って合同会社ブレス (breath Inc.) を設立。IT、エレクトロニクス、エネルギー、製薬、医療、製造、広告、出版などの業界において、2,000名以上の企業リーダーおよび管理者のアドバイザー、コーチ、トレーニング講師を務める。

1985-1997: リコーおよび東芝のグループ会社でIT教育コンサルタントとして従事。

1997-2006: ミロク情報サービス人事部門において採用と能力開発をマネジメント。

現在：breath Inc. の創設者。

認定：

ICF（国際コーチ連盟）認定コーチ Associate Certified Coach(ACC)

グローバルキャリアカウンセラー（米国CCE,Inc. 認定GCDF-Japan）

産業カウンセラー（日本産業カウンセラー協会）

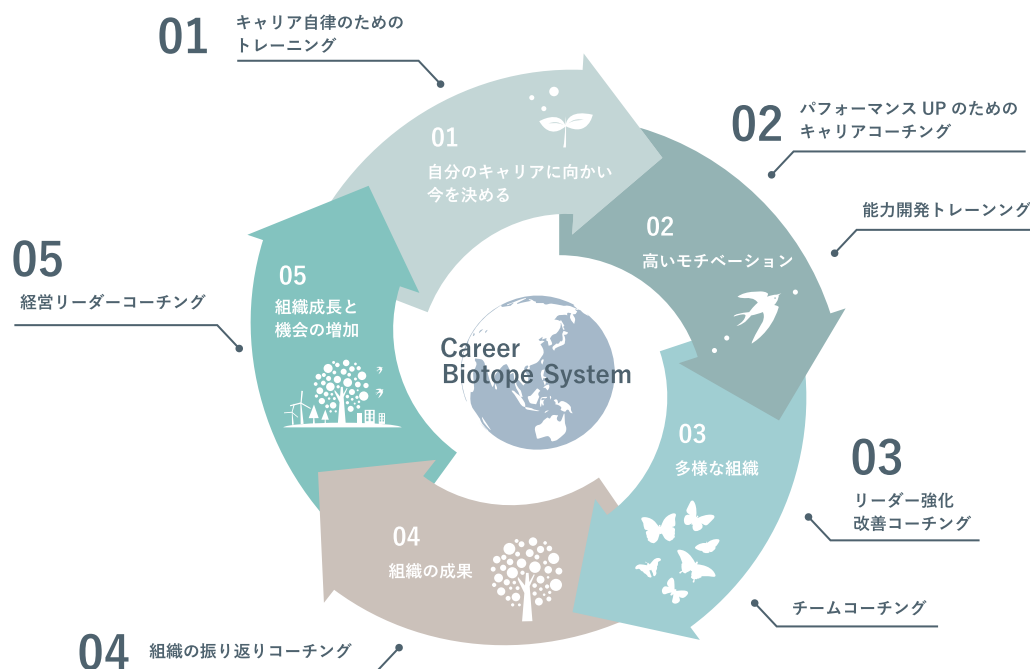
2級キャリア・コンサルティング技能士（厚生労働省）

Career Biotope

社員一人ひとりのキャリア自律が多様性を生み、組織を豊かに成長させる キャリア・ビオトープシステムという好循環

「キャリア自律」をしている人は、自分のキャリアを考えながら、今を決めることができます。それぞれに目指している人生があるので、組織の中には様々な人材が存在するようになります。それは、組織が多様化していき、イノベーションや成果が生まれやすくなり、組織自体が自然に成長していく好循環のはじまりです。

社員という「個」の多様性が、組織を豊かに成長させる好循環、キャリア・ビオトープシステムを構築するための様々なアプローチを提案します。



キャリア・ビオトープシステムとは

キャリア自律 = “個”の成長を促すことから、多様な人々の集まるチーム、そして組織の成長へ。イノベーションが生まれ、ビジネスチャンスが増えていき、“個”と“企業”の成長の好循環が起きていきます。

Career Biotope System

社員一人ひとりのキャリア自律の先にあるもの

多様な社員がもたらす、組織の調和と成長循環

01



キャリア自律のためのトレーニング

自己に働きかけるトレーニングにより、自分のキャリアを考えながら、今を決められる人が増えていきます。

社員の意識向上と能力開発

02



パフォーマンスアップ、能力開発のためのトレーニング

自分のキャリア自律をして今を生きる人たちは、モチベーションが高く、活性度も高くなります。

社員のモチベーション向上とパフォーマンス UP

03



リーダー強化・改善、チームコーチング

それぞれに目材している人生があるので、組織はいろんな人たちが存在している状態になります。多様であることが許される組織となっていきます。

リーダー強化と改善

04



組織の振り返りコーチング

人々の多様性は成果やイノベーションを生みやすくし、組織の成果が出てきます。組織自体に余裕が出てくることで、組織にビジネスチャンスがふえていき、組織成長の循環がはじまります。

チーム育成

05



経営リーダーコーチング

イノベーションを起こす人たちをさらなる好循環へと成長させる、経営リーダーの育成を強化します。優れたリーダーの育成は、さらなる好循環を生み出していきます。

経営リーダーの育成

法人のみなさまへ

多様な人材が生み出す、好循環の仕組み

キャリア・ビオトープシステムのご導入



企業の活動と社員のキャリア自律が結びついたとき、ひとりの成長と、企業の成長の好循環が生まれます。ブレスが提案するキャリア・ビオトープシステムは、多様な社員と組織を好循環へ導いていきます。

組織が呼吸しながら成長する、キーパーソンはリーダーたち

キャリア自律をしていく社員の成長を助け、好循環を生み出すためには、多様な人材を支え、自身も成長していくことができるリーダーたちの存在がキーとなります。

メンバーの「こうなりたい」を引き出して集約し、チームの力にできるリーダー。

リーダーの個性から派生する、ユニークなキャリアビオトープを創ります。



ブレスは、社員一人ひとりを支えるチームリーダー、マネージャーのサポートを様々な形で提供しています。

ブレスは、リーダーたちを支える内部サポーター

社員一人ひとりの活性化を即し、モチベーションを上げていくために、ブレスはリーダーたちと共に、様々なソリューションに向き合います。ブレスが心がけているのは、外部パートナーではなく、もう一人の内部サポーターであること。

チームをまとめ、メンバー一人ひとりと向き合う、リーダー、マネージャーのサポートを積極的に行うことで、社員のキャリア自律を効果的に浸透させていきます。

Career Biotope System Solution



ブレスは、企業の健全な成長と好循環を生み出す源泉は、社員の「こうなりたい」という想いのエネルギーにあると考えています。組織内の呼吸を滞らせ、エネルギーの循環を澁ませている原因は、人間関係や個人の能力と考えてはいませんか？

実はそれらの現象の背後には、「会社に志向に従順でなければならない」「ルール通りに責任を果たさなければならない」などの、思い込みが原因であることが多く、そこに「自分はこうしたい、こうありたい」という意思はありません。

キャリア・ビオトープシステムは、組織の基盤となる社員の意志と、会社の方向性を調和させる手段の一つです。

企業の流れが淀む原因として現れる、現象の例

- ・ マネージャーが育たない
- ・ 社員一人ひとりのモチベーションが低い
- ・ 受け身である / 指示待ちである
- ・ 必要なことに手が回らない
- ・ 経営陣の考えがボトルネックになっている



ブレスが提案する、Career Biotope System Solution



